|  |
| --- |
|  |
|  |
|       |  |  |
|  |
|  | **Об утверждении формы и установлении срока предоставления работодателями информации о выполнении установленной квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет** |  |

В соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 8 Закона Нижегородской области от 13 ноября 2024 г. № 134-З «О квотировании рабочих мест»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую форму предоставления работодателями информации о выполнении установленной квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в государственное казенное учреждение Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» (далее – центр занятости).
2. Установить, что информация, указанная в пункте 1 настоящего приказа, предоставляется работодателями ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством размещения на интерактивном портале управления по труду и занятости населения Нижегородской области (<https://zan.nnov.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» либо на бумажном носителе в структурное подразделение центра занятости по месту нахождения.
3. Директору центра занятости обеспечить на постоянной основе сбор и формирование отчетности о результатах квотирования.
4. Признать утратившими силу:

приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 29 июля 2021 г. № 523-245/21П/од «Об утверждении сроков и форм представления работодателями информации о квотировании рабочих мест»;

приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 18 ноября 2022 г. № 523-244/22П/од «О внесении изменений в приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од»;

приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 20 апреля 2023 г. № 523-80/23П/од «О внесении изменений в приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од».

Руководитель управления И.О.Пантюхин